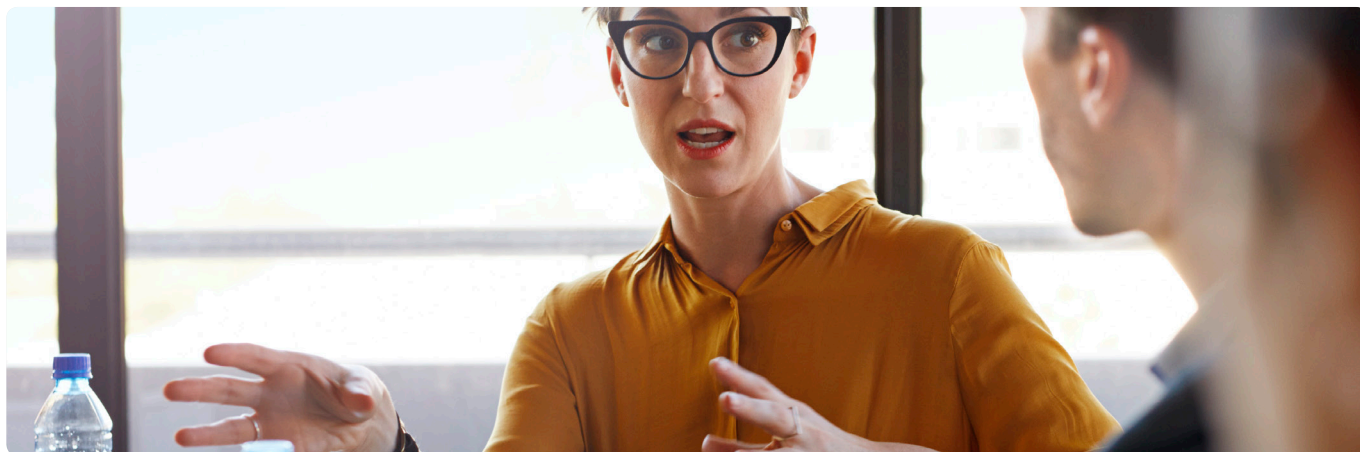


Wartości budują wartości

Przełom w oszczędzaniu z Pracowniczym Planem Kapitałowym utworzonym przy współpracy z Nationale-Nederlanden PTE



Ruszyły Pracownicze Plany Kapitałowe. Oto 5 najważniejszych pytań o program, który wdrażamy w naszej firmie.

Na czym polegają Pracownicze Plany Kapitałowe?

Pracownicze Plany Kapitałowe to **prywatny i dobrowolny** program długoterminowego oszczędzania, stworzony z myślą o emeryturze. Zebrany w toku wieloletniego oszczędzania kapitał pozwoli Ci zachować podobny poziom życia oraz umożliwi realizację przyszłych planów.

Zapis do programu nastąpi **automatycznie** i będzie obejmował wszystkie osoby między 18. a 54. rokiem życia, które odprowadzają składki emerytalno-rentowe, w tym pracowników zatrudnionych na umowę o pracę lub umowę zlecenie. Do PPK dobrowolnie mogą przystąpić także osoby w wieku 55-69 lat, które złożą pisemny wniosek do pracodawcy. Warunkiem jest co najmniej 3-miesięczny staż pracy w firmie.



Zapamiętaj

Uczestnictwo w PPK jest dobrowolne. Możesz też w dowolnym momencie wstrzymać wpłaty do PPK, jak również wznowić ich przekazywanie.

Jak będą odprowadzane wpłaty do PPK?

Pieniądze do PPK będą wpłacane na Twój indywidualny rachunek PPK. Wpłaty będą finansowane z trzech źródeł – przez Ciebie, naszą firmę oraz państwo. Co ważne, zajmiemy się tym jako pracodawca, więc nie musisz sam o tym pamiętać.

Pracownik



Wpłaty podstawowe:

- 2% wynagrodzenia brutto*

Pracodawca



Wpłaty podstawowe:

- 1,5% wynagrodzenia brutto

Państwo



Dopłaty:

- 250 zł (wpłata powitalna)
- 240 zł (dopłata roczna)



Zapamiętaj

Niezależnie od zarobków możesz liczyć na coroczną dopłatę od państwa oraz comiesięczne wpłaty od naszej firmy.

* Jeżeli Twoje wynagrodzenie w danym miesiącu przekracza 120% wynagrodzenia minimalnego (łącznie ze wszystkim źródłami), wpłata podstawowa może być obniżona do 0,5%.

Gdzie trafią moje oszczędności?

PPK to nie tylko regularne odkładanie pieniędzy. Program zakłada również pomnażanie ich przez doświadczonych, wyspecjalizowanych instytucji finansowych. Nasza firma zdecydowała się utworzyć Pracowniczy Plan Kapitałowy przy współpracy z **Nationale-Nederlanden PTE S.A.**, które zarządza największymi oszczędnościami emerytalnymi w Polsce. Nationale-Nederlanden PTE to stabilny partner z ogromnym doświadczeniem w dziedzinie długoterminowego inwestowania i oszczędzania. W ramach PPK oszczędności będą lokowane w funduszach emerytalnych dopasowanych do wieku każdego uczestnika. Wraz ze zbliżaniem się uczestnika do osiągnięcia 60. roku życia, pieniądze lokowane będą w coraz bezpieczniejsze inwestycje, takie jak obligacje Skarbu Państwa czy depozyty bankowe.



Zapamiętaj

Im jesteś młodszy, tym większa część Twoich środków będzie lokowana m.in. w akcje. Wraz ze zbliżaniem się do emerytury, będą one inwestowane w bezpieczniejsze instrumenty finansowe.

Kiedy będę mógł wypłacić pieniądze z PPK?

Program zakłada wypłatę środków zgromadzonych w PPK po ukończeniu 60. roku życia. Wtedy możesz wypłacić jednorazowo maksymalnie 25% kapitału, a pozostałe 75% otrzymywać w miesięcznych ratach przez kolejne co najmniej 10 lat. Możesz również zdecydować się na wypłatę 100% kapitału w ratach lub wydłużyć okres wypłaty. Po osiągnięciu wieku 60 lat możesz również dalej gromadzić środki i zdecydować się na wypłatę w późniejszym terminie.

Możliwe jest również wycofanie pieniędzy wcześniej, w dowolnie wybranym przez Ciebie momencie. Jeśli podejmiesz taką decyzję przed swoimi 60. urodzinami, musisz liczyć się z faktem, że otrzymasz kwotę pomniejszoną o: 30% wartości środków pochodzących z wpłat pracodawcy, dopłaty od państwa (z Funduszu Pracy) oraz podatek od zysków kapitałowych. Taka dyspozycja nie spowoduje utraty prawa do dalszego przekazywania wpłat do PPK.

W wyjątkowych sytuacjach program umożliwi Ci również wcześniejszą wypłatę pieniędzy bez potrąceń i utraty korzyści podatkowych. Do 45. roku życia możesz skorzystać z 100% zgromadzonego kapitału na pokrycie wkładu własnego w związku z zaciągnięciem kredytu hipotecznego. Wiąże się to z obowiązkiem zwrotu kapitału do PPK w ciągu maksymalnie 15 lat. Natomiast w sytuacji poważnego zachorowania (Twojego, Twojego małżonka lub dziecka) możesz bezzwrotnie skorzystać z 25% zgromadzonych oszczędności. W przypadku zmiany pracodawcy będzie Ci przysługiwać prawo do przeniesienia środków zgromadzonych z PPK do programu prowadzonego przez nowego pracodawcę.



Zapamiętaj

Pieniądze zgromadzone w PPK należą wyłącznie do Ciebie. Możesz je wypłacić bez potrąceń w określonych sytuacjach lub skorzystać z nich w dowolnym momencie, z uwzględnieniem potrąceń wynikających z przepisów prawa.

Jaki będę miał wpływ na swoje konto w PPK?

Pracownicze Plany Kapitałowe to **program elastyczny**. Środki będą inwestowane w sposób dopasowany do Twojego wieku*. Możesz jednak zdecydować się na inną strategię pomnażania pieniędzy, wybierając jeden z ośmiu dostępnych funduszy. W każdym momencie możesz również zwiększyć wysokość swoich wpłat – maksymalnie do 4% swojego wynagrodzenia brutto.

Co więcej, oszczędności zgromadzone w ramach PPK **podlegają dziedziczeniu na zasadach określonych w ustawie o PPK**. Możesz również złożyć pisemne oświadczenie, w którym wskażesz osoby uprawnione do kapitału.

Kapitałem zgromadzonym w ramach PPK możesz zarządzać poprzez specjalny portal pracownika (n-Serwis PPK). Informacje o dostępie do n-Serwisu PPK otrzymasz po przystąpieniu do Programu.

* Inwestowanie w fundusze wiąże się z ryzykiem inwestycyjnym, co może oznaczać utratę przynajmniej części wpłaconego kapitału – w zależności od warunków rynkowych oraz wyników decyzji inwestycyjnych.



Zapamiętaj

W ustawie o PPK zapisana jest gwarancja prywatności środków oraz dziedziczenie.

